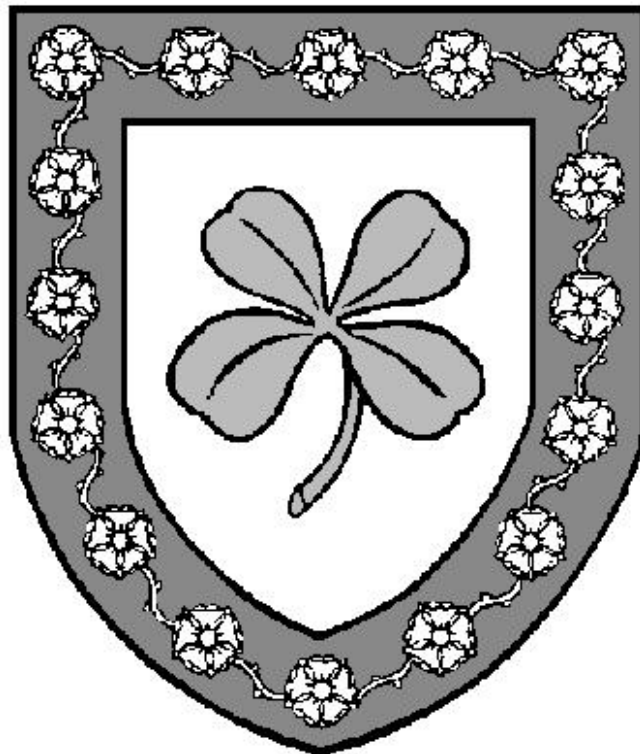


GLIMT FRA HK-KLUBBENS

25 ÅR



I

VALLØ KOMMUNE

INDHOLDSFORTEGNELSE

Indledning, baggrund, kildemateriale og arbejdsmetode	3
Før kommunesammenlægningen	4
Glimt fra 70'erne.....	5
Glimt fra 80'erne.....	9
Glimt fra 90'erne.....	13
Afrunding	15
HK-klubbens formænd gennem 25 år	16



INDLEDNING.

På opfordring fra HK-klubben er det blevet mig til del at forsøge klubbens 25 årige eksistens beskrevet - om ikke i form af et decideret jubilæumsskrift men ved gengivelse af glimt fra klubbens historie.

Målet har været, at skriftet skulle være klar til klubbens generalforsamling i marts måned 1996.

Kildematerialet har alene været klubbens protokoller i kombination med en smule hukommelse - dels fra min periode som klubformand/tillidsrepræsentant og dels fra den tætte kontakt, jeg naturligt har haft til HK-klubben gennem alle årene.

Derfor kan skriftet indeholde oplysninger, der ikke er fuldstændig korrekt dateret.

Metoden har været en minutiøs gennemgang af protokolmaterialet og deraf følgende uddragning af stikord ordnet efter årstal i kronologisk rækkefølge.

Klubbestyrelsens gøremål er herefter gengivet - ligeledes i kronologisk orden - og visse steder tilsat stænk fra hukommelsen.

Af praktiske årsager er materialet opdelt i ti-års-perioder. Afslutningsvis indeholder hver periode noget, jeg har kaldt "protokol-guf" - sjove eller underfundige udsagn, der afspejler pudsiges hændelser i perioden.

For at komme rigtigt ind på opgaven, er der foran det hele gengivet træk fra tiden før kommunesammenlægningen frem til oktober måned 1970, hvor HK-klubben stiftes.

Det har været en sjov opgave at kaste sig ud i. Jeg har faktisk genoplevet HK-klubbens første 25 år på godt og ondt.

Det er mit håb, at andre må få den samme gode oplevelse.

God fornøjelse !

Redaktionen afsluttet marts 1996.

© *Finn Seehusen*

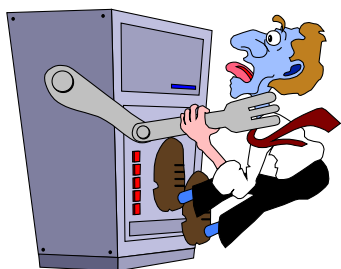


Før 1970.

Frem til 1970 har der ikke i Vallø Kommune eksisteret en egentlig HK-klub. I den forbindelse skal man nok tænke på, at der var relativt få ansatte i kommunens administration.

Eksempelvis var vi i 1966 vel 8 medarbejdere ansat i Vallø Kommune - vel at mærke medarbejdere, der faktisk dækkede alle discipliner i det administrative arbejde. Der var dengang tradition for at eleverne startede med at passe omstillingsbord og folkeregister - en naturlig indgang til grundlaget for arbejdet ved kommunen.

Omstillingsbordet var af den gode gammel-dags slags med klapper og ledninger, der skulle puttes ind i de rigtige huller, og det var vigtigt, at nøglen blev drejet den rigtige vej, når kommunesekretærens kone gerne ville ringe ud af huset. Skete det ikke, fik hun en særdeles kraftig brummelyd i sit øre. På daværende tidspunkt boede kommunesekretæren med familie i en lejlighed indrettet på første sal af administrationsbygningen.



Folkeregistret var baseret på den tids fornemste elektroniske medie, nemlig hulkort. Der skete månedlige indberetninger til den centrale

hulkortcentral, og på den måde holdt man styr på kommunens mandtal.

Dengang var der ikke så megen diskussion omkring det forhold at være medlem af en fagforening. En gang om måneden mødte HK's mand frem for at opkræve kontingent. Til gengæld fik vi mærker til indklæbning i en dertil indrettet medlemsbog. Det var en ganske naturlig ting, at alle var med i fagforeningen.

Det siger sig selv, at der ikke var basis for en selvstændig klub med så få medarbejdere ansat. Begrebet "tillidsmand" var således også en by i Rusland. Men alligevel opstod der et tværkommunalt samarbejde i det, der dengang hed "Kommunalklubben Stevns" bestående

bl.a. af de daværende kommuner Hylleholt, Boestofte, Strøby og Vallø.

Der var måske nok en lille spire til fagligt arbejde, men primært gik samarbejdet på festlige sammenkomster, hvor bølgerne gik højt. Der var virkelig tale om traditionsrige årlige fester, hvor alt gik lystigt til.

Som ansat ved kommunen - eller ved det offentlige i det hele taget - var man dengang skydeskive for mange borgeres udfald. Kommunalt ansatte lavede jo ikke noget, og hvis de gad tage telefonen bare en gang imellem, så var det store sager. Heldigvis er denne holdning fladet noget ud i nyere tid.

At borgernes holdning var som beskrevet, fik vi et tydeligt praj om ved en af de omtalte succesrige fester i Kommunalklubben Stevns. Den blev afholdt på en restaurant, der hed Look Inn. Efter festen modtog klubbens kasserer



(vores nuværende centralforvaltningschef) et krav om "proppenge" fra toldvæsenet, og det var jo ikke så smart.

Vi antog, at årsagen var en regulær anmeldelse fra en uden for stående, der åbenbart må have været besat af en ikke ubetydelig hævn-gerrighed i forhold til disse "kommulurer", der festede for fuldt knald til en billig penge.

Efterhånden begyndte kommunalreformen at tegne sig. Vallø Kommune var dengang placeret i Præstø Amt, og på et tidspunkt var der megen tale om, at Vallø skulle lægges sammen med Karise. Men Trykkevælde Å viste sig at være for stor en hindring. Åen blev nemlig skillelinie for amtsgrænsen. Vallø kom til Roskilde Amt og Karise blev henført til Storstrøms Amt. Derfor kunne der ikke blive nogen bukser ud af det skind.

Istedet blev Vallø og Strøby kommuner lagt sammen til den storkommune, der også i dag bærer navnet Vallø Kommune. Pr. 1. april 1970 rykkede de 2 administrationer sammen på adressen Hovedgaden 46 i Haarlev - der, hvor administrationen den dag i dag har til huse.

Hermed var grundlaget for en egentlig HK-klub også skabt.

Med virkning fra den 1. november 1970 blev klubben således stiftet på et møde den 14. oktober med deltagelse af en repræsentant fra HK-afdelingen. De 13 fremmødte kontorfunktionærer valgte Ole R. Petersen som HK-klubbens første formand. Kontingentet blev fastsat til 3,- kr. pr. måned.

70'erne.

Det viste sig hurtigt, at der var nok at tage fat på for den nyetablerede HK-klub.

Noget af det første, der blev taget hul på, var personalsituationen. Eksempelvis var der i 1971 problemer med bemanningen på lønkontoret, der dengang bestod af en halvdagsdame og en elev, der gik på skole 4 dage om ugen. Klubben mener, der er behov for 1 lønningsdame mere. Også bogholderiet kunne trænge til mere arbejdskraft.

Elevernes tid går for en stor del med at gå i byen og lave kaffe, og der tales derfor om at få ansat en "tut-dame".

Det tog flere dage at få den indkomne post fordelt til afdelingerne, og det endda til trods for, at det daværende sekretariat mentes overbemandet. En "skriv dame" og 1 elev måtte være passende, mente man.



Klubben slår også til lyd for, at aviser, tidsskrifter m.v. kan fremlægges i kantinen.

Ovennævnte problemstillinger frembringes på et samlet personalemøde, hvor også den politi-

ske ledelse er repræsenteret ved borgmesteren og formændene for hhv. Teknisk Udvalg og Socialudvalget.

Også stedtillægsordningen er til debat allerede i 1971. Eftertiden har desværre vist, at det er særdeles vanskeligt at få hul på et udlignings-system, der kan flytte Vallø til en mere retfærdig indplacering.

Kommunikationen forbedres, idet der nu holdes personalemøder 1 gang pr. kvartal. Dette

fører naturligt til, at der påbegyndes drøftelser om en samarbejdsudvalgsstruktur i administrationen.

I 1971 grundlægges en tradition, idet chefudvalget beder klubben udpege 3 personer, der kan forestå det praktiske arrangement af årets julefrokost, der er fastlagt til den 23/12 - unægtelig tæt på jul.

I 1972 når man frem til, at dagsordener med beslutninger - også fra lukket dagsorden - sættes op på opslagstavlen, dog ikke rent personlige sager.

I kølvandet af kommunesammenlægningen viser det sig nødvendigt at ændre organisationsplanen. Ved sammenlægningen 1/4 1970 blev kæmneren fra Strøby Kommune øverste administrative chef for den nye Vallø Kommune. Det handlede derfor om at finde en "anden passende stilling" til Vallø's "kommuneseekretær".

Løsningen blev en ny kulturel forvaltning med "kommuneseekretæren" som chef. Samtidig skete der forskellige personalemæssige rokeringer.

Der ansættes skoleelever til varetagelse af poststempling m.v. Klubben er involveret i indkøb af møbler til den nyetablerede kantine, og der diskuteres spørgsmål om frihed i forbindelse med børns sygdom i relation til den såkaldte "lokalaf tale's" afsnit om "gule timer". Hvis de gule timer er opbrugt, er kommunen indstillet på at give fri mod lønafkorting ved børns sygdom.

Klubben opnår accept af, at der som velfærdsforanstaltning afsættes et fast beløb i tilskud pr. deltager ved de årlige julefrokoster - et gode, der senere kommer til at gælde samtlige ansatte i kommunen.

Der tales også om, at et medlem fra HK-klubbens bestyrelse burde deltage i ledermøderne.

1972 var også året, hvor der bredte sig en tendens til, at de enkelte afdelinger holdt en årlig fest hver for sig. Klubben fremkommer med forslag om, at afdelingsfesterne afløses af én

samlet fest for ansatte og kommunalbestyrelse.



Det er efterhånden lykkedes at få en kantine op at stå, og i slutningen af året er der indkommet 4 ansøgere til stillingen som kantinedame i administrationen. Klubben indstiller Ruth Jensen som nr. 1 - et valg, der skulle vise sig at være rigtig godt. Administrationens kantine bliver nemlig Ruth's arbejdsplads de næste 24 år.

På generalforsamlingen i november måned 1972 vælges Palle Aagaard Pedersen som klubbens formand.

Det mest skelsættende i 1973 bliver indførelse af flexid. Behovsundersøgelser iværksat afdelingsvis førte frem til en "prøveordning" på 3 måneder startende pr. 1/10.

Mange kan sikkert erindre baggrunden. Aviserne var prydet med overskrifter om "Spionen, der kom ind fra kulden". Bag overskrifterne gemmer sig en historie om et kommunalbestyrelsesmedlem fra Venstre, der åbenbart var i alliance med en daværende mejeribestyrer, der fra sin udkigspost lige over for kommunkontoret havde god lejlighed til at observere, hvornår administrationens folk mødte om morgenen - efter hans me-



ning hver dag for sent, d.v.s. ca. et kvarter efter officiel mødetid. Han nåede dog aldrig at opdage, at de selv samme medarbejdere først forlod arbejdspladsen ca. et kvarter efter officiel lukketid.

Det hele mandede ud i en bevilling på ca. 100.000 kr. til anskaffelse af flexudstyr. Hermed mente kommunalbestyrelsen, at der nu kunne komme styr på medarbejdernes arbejdstid. Rigtigt set !

Men nu blev hvert eneste ekstra-minut godskrevet medarbejderne som opsparet tid til senere afspadsering. Og det var jo slet ikke så galt.

Uanset nævnte kontroverser afholdes den årlige fælles fest i Valløby Forsamlingshus med varm mad og vin.

Klubben begynder så småt at drøfte muligheder for deltidsansættelse.

Årets generalforsamling kunne kun mønstre 7 medlemmer udover bestyrelsen - sørgeligt ! Der bliver ansøgt om radio til kantinen, og man drøfter spørgsmålet om arbejdsfridag for hver eksamensdag. Ændring af kontorets åbningstid er også på banen, men klubben vælger klogeligt at afvente den forestående nedsættelse af arbejdstiden pr. 1/12 1994. Og så hæves klubkontingentet fra 3,- kr. til 5,- kr. pr. måned - imponerende !

1973 er også året, hvor "kaffepenge" trækkes i lønnen med den nette sum af 35- kr. pr. måned.

I 1974 genoptages drøftelserne om etablering af SU i administrationen, og det lykkes faktisk at få en egentlig SU-struktur på plads - ikke uden en vis bekymring. For hvordan bliver klubbens rolle nu ? Hidtil har klubben forhandlet direkte med ledelsen om snart sagt alle spørgsmål. Mister vi indflydelse eller hvad ?

Det væsentlige er dog, at SU-reglerne giver medarbejdersiden talrige rettigheder, og det viser sig hurtigt at såvel SU som HK-klub har sin berettigelse og iøvrigt kører et fint parløb. Drøftelserne munder ud i etablering af et SU med ialt 14 medlemmer, og første møde afholdes den 14/11.

Arbejdstiden nedsættes pr. 1/12 fra 41 1/4 time til 40 timer pr. uge. Placering af arbejdstiden afgøres efter afstemning, og det viser sig, at forslaget om ialt 12 fredagsfridage vinder majoritet.

Årets julefrokost afholdes på Strøby Kro den 20/12. Det skulle vise sig, at det blev sidste gang på netop dette sted. Som bekendt nedbrændte Strøby Kro senere hen.

Kontorets åbningstid fastsættes til kl. 10 - 12.30 mandag til torsdag, torsdag tillige kl. 16 - 18.30 og fredag lukket.

Ved valget i 1974 går der "kuk" i de fælles årlige fester med personalet og kommunalbestyrelsen. En mangeårig tradition, hvor kom-

municipalbestyrelsen afholdt fest Mortens Aften, blev i pressen gjort til genstand for underlødige debat om "kommunefråds". Den nyvalgte borgmester tog derfor konsekvensen og aflyste de fælles fester - både kommunalbestyrelsens egen Mortensfest og arrangementerne med personalet. Synd for det !

Ændringen gav HK-klubben god anledning til at drøfte, hvad kontingentet så skulle bruges til.

I 1975 tager klubben fat på forslag til ny Lokalaftale, bl.a. med fastholdelse af de hidtil gældende 14 "gule timer".

Også et nyt diæt- og kørselsregulativ sendes via SU til beslutning i kommunalbestyrelsen.

SU-strukturen underkastes revision, idet antallet af medlemmer findes for stort. Klubben foreslår istedet 4 ledere og 4 medarbejdere svarende til at alle forvaltningsgrene kan være repræsenteret i udvalget.

Forslag om etablering af juleopsparing kommer på bordet. En senere afstemning blandt personalet viser imidlertid, at der ikke er tilstrækkelig interesse for at realisere idéen.



En af klubbens årligt tilbagevendende opgaver op gennem 70'erne er de centrale normeringsforhandlinger. Forslag opsamles for senere vurdering/bedømmelse i forhandlingsrunder med Kommunernes Landsforening. Resultatet af disse runder blev en såkaldt "normeringsplan", hvoraf det fremgik, hvilke (højere) stillinger, der var klassificeret i kommunens administration.

1976 var også normeringsår.

Unægtelig en besværlig procedure, når vi tænker på vore dages decentraliserede lønforhandlinger.

Deltidsspørgsmålet spøger igen, bl.a. på baggrund af, at det har vist sig vanskeligt at opnå

accept på konkrete ansøgninger om deltid. Klubben går bl.a. ind og forsøger at påvirke konkrete ansøgninger i teknisk forvaltning.

Det viser sig nødvendigt at indskærpe korrekt registrering af flexetid omkring pauser, timer til overtidsbetaling m.v.

På klubbens generalforsamling konstateres det, at klubben ikke er blevet overflødig, selv om vi har fået SU på benene.

Gavereglativ er kommet istand i årets løb.

Under punktet "eventuelt" nævnes det, at flere kommuner har udarbejdet en velkomstbog - noget vi måske burde tage op hos os.

I 1977 indrettes en ny kantine, og klubben er kraftigt involveret heri. Der bliver i den forbindelse opsat læhegn mod gaden, indrettet ny terrasse og indkøbt solparasoller.

Med det stigende omfang af kantineaktiviteter er det naturligt at drøfte kantinedamens normering. 4 timer pr. dag er ikke tilstrækkeligt. For at afbøde situationen indføres bl.a. plastbægre til eftermiddagskaffen om torsdagen - det sparer på opvasken.

Med den nye og større kantine styres der nu efter, at julefrokosten kan afholdes der, og klubben går ind med et kontant tilskud på 10,- kr. pr. deltager.

Efter protokollerne at dømme er klubbens aktivitetsniveau i 1978 hurtigt overset.

Prisen for gæster i kantinen forhøjes fra 1,50 kr. til 2,50 kr. pro persona, og der foreslås indkøbt et ur til kantinen for disponible velfærds kroner.

Deltidsansatte, der frekventerer DK-kurser, godskrives medgået tid.

Generalforsamlingen betyder endnu et formandskift. Finn Seehusen vælges som Palles efterfølger.

Det skinner igennem, at formandsjobbet og bestyrelsesarbejde i det hele taget kræver megen tid. I den forbindelse drøftes det betimelige i en ordning, hvor valg af medlemmer til klubbestyrelsen kan foregå på skift blandt samtlige medarbejdere, således at alle får en

funktionsperiode på 2 år. Forslaget realiseres dog aldrig.

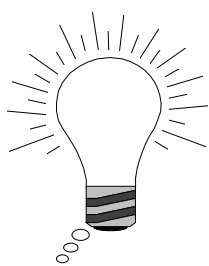
Alle takster i kantineordningen forhøjes med 5,- kr.

Klubben udtrykker ønske om, at der kan ydes tjenestefrihed i op til 1 år (Lokalaftalen).

1979 bliver et turbolent år for HK-klubben. Valget har maget det sådan, at flertallet i kommunalbestyrelsen atter er skiftet - denne gang til borgerligt flertal.

Først på året besluttes det at gennemføre en såkaldt "foranalyse" af kommunens administration, og der er peget på konsulentfirmaet Mogens Hansen ApS som det foretagende, der skal gennemføre analysen.

Klubben fastslår, at kun faglige problemer vil blive behandlet.



For få toiletter får klubben til at foreslå, at publikum må henvises til toiletterne i gården. Det vil kommunalbestyrelsen ikke være med til, så der etableres flere nye toiletter. I samme skynding opstilles der cykelskur ved ind-

gang 3.

I februar måned kommer 2 snevejrsgange, der gør det umuligt for mange medarbejdere at møde på arbejde. Økonomiudvalget viser storsind og siger god for at den tabte tid kan godskrives de berørte medarbejdere.

I marts måned spidser overenskomstssituationen til, og der lægges op til spontane arbejdsnedlæggelser den 15/3. Der bliver faktisk tale om arbejdsnedlæggelser om formiddagen, hvorfor klubformanden hidkaldes til drøftelser med borgmester og kommunaldirektør.

Det kan lyde dramatisk, men alt forløb i virkeligheden i god ro og orden.

Lønafkortning slipper vi dog ikke for, men borgmesteren lover at tage ordet på KL's delegeretmøde i bestræbelserne på at tilkendegive opbakning til tjenestemandsbegrebet. Det

sker, og vi modtager et udskrift af hans indlæg.

Som lyn fra en klar himmel bliver der klassificeret en fuldmægtigstilling i sekretariatet - uden klubbens medvirken. Det er vi stærkt utilfredse med og indbringer en klage over forløbet.

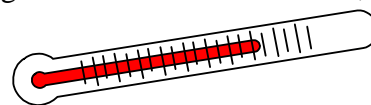
Klagen tages ikke til følge, og det fastslås, at klubben via SU selv må sørge for at få tilrettelagt spilleregler, der sikrer klubbens medvirken i fremtidige normeringssager.

Administrationens HK-klub tager kontakt til skolesekretærene og biblioteksmedhjælperne med henblik på optagelse i administrationens klub.

Klubben udvirker anskaffelse af nye havemøbler til den nyanlagte terrasse ved kanten.

Sikkerhedsorganisationen ser dagens lys, og klubben vælger sikkerhedsrepræsentant til administrationens sikkerhedsgruppe.

På generalforsamlingen udtrykker formanden bekymring over de relativt mange sygemeldinger i administrationen. Han finder, at årsagen nok skal ses i den måde, som kommunal-



bestyrelsen arbejder på for tiden. Der er

stort set splittelse i alle sager.

Klubkontingentet sættes nu op til 8,- kr. pr. måned.

Endnu en gang bringes stedtillægsproblematikken på banen.

"Protokol-guf" fra 70'erne.

☉ Nogle medarbejdere kunne hin torsdag i 1971 ikke stå for fristelsen til at skaffe sig et par bøfsandwich fra den lokale grillbar. Hvad værre var, de tillod sig at spise maden uden for de officielle pauser. Skideballe. Se, det var jo ikke så godt !

☉ En elev ønsker ikke mere at være i bogholderiet, idet de første 3 år af hendes elevtid er gået med at lægge bilag på plads.

En anden elev har for meget fotokopieringsarbejde - kedeligt !

☉ "Postpigerne" kan erstattes af en pedel, der kan klare forskellige opgaver, der ikke kræver kvalificeret arbejdskraft.

☉ Praktiske problemer med festen 17/11, bl.a. indeholdelse af skat. Det siges, at man absolut ikke vil have, at musikerne spiller ud over 14 timer, idet vi så også får tilmeldelsespligt til ATP. Derfor bedes alle gå hjem senest 13 timer og 59 minutter efter festens begyndelse.

☉ Indkøbt 1 stk. håndmixer hos købmanden i Nielstrup til 70,- kr. - kun til brug for personalet - kommunalbestyrelsen kan derfor ikke få noget med flødeskum.

☉ Overskud i kaffekassen betyder tilbagebetaling af ca. 100 kr. til betalende medlemmer.

☉ Underskud på øl/vand salg - svindet svarer til ca. 1 kasse øl pr. måned. Der sættes hængelås på drikkevareskabet i kantinen. Kassereren berettede, at hængelåsen på ølskabet havde haft den tilsigtede virkning.

☉ Der ledes efter en ordning, der kan adskille øl/vand til kommunalbestyrelsen og klubbens egen beholdning.

☉ Borgmesteren skylder stadig et lille glas for indvielse af kantinen samt en nytårskur - han opfordres til at gøre ord til handling.

☉ Klubben vært ved sildemad + tilbehør.

80'erne.

80'erne bliver også en travl tid for HK-klubben. Nyt administrationsbyggeri er på dagsordenen, og perioden skulle vise sig at blive problematisk med hensyn til valg af medlemmer til klubbens bestyrelse.

I 1980 diskuteres atter omlægning af arbejdstidens placering, men en rundspørge blandt

medarbejderne viser, at der ikke er flertal for ændringer.

Også åbningstiden drøftes og i kølvandet heraf flexregulativet.

Lokalaftalen a'jourføres pr. 1/4.

Det lykkes at få godkendt en normering som fuldmægtig i bogholderiet pr. 1/4 (souschef for bogholderen).

Klubben modtager tilskud fra HK på 1.050,- kr.

Der forsøges ihærdigt at få normeret en fuldmægtigstilling i kulturel forvaltning. Det lykkes ikke i denne omgang.

4 sager indbringes til prøvelse i Det Faglige Fællesudvalg. I maj måned afsluttes en af sagerne positivt.

Der drøftes ændringsforslag til den kommende overenskomst.

Klubben involverer sig aktivt i planerne om ombygning af kommunekontoret. Bl.a. tages afstand fra forslag om bygning af et parcelhus ved Egevej. Klubben opfordrer istedet til en samlet planløsning, der kan udbygges i etaper. De Gamles Hjem er inde i planerne som muligt administrationsområde. I november tilskrives samtlige kommunalbestyrelsesmedlemmer om klubbens holdninger. Klubben ønsker et nyt diætregulativ, hvor taksterne for politikere og ansatte er ens.



HK-klubben fejrer 10-års jubilæum med reception i kantinen den 28/11. Ligeledes godkendes nye takster til kaffekassen.

På generalforsamlingen forhøjes klubkontingentet til 10,- kr. pr. måned.

Der er indkommet forslag om, at medlemmerne gøres bekendt med bestyrelsens dagsorden *inden* møderne. Forslaget afvises af principielle grunde.

I 1981 drøftes omlægning af arbejdstiden på ny.

5 ugers ferie fra 1981 kræver mere personale, påstår klubben.

Der indkøbes kunstværker til ophængning i sekretariatet.

Efter forudgående høring i SU lykkes det at få godkendt et nyt diætregulativ med virkning fra 1. januar 1981.

Klubben drøfter praksis for arrangementer ved medarbejderes fratreden.

Første nummer af "Personale-Nyt" udkommer - klubben er meget tilfreds hermed.

Spørgsmålet om tekstbehandlingssystemer drøftes men stilles dog i bero indtil videre.

Istedet gennemføres en fotokopianalyse med baggrund i det stigende forbrug af kopier.

Økonomiudvalget godkender en rundtur i kommunen for ansatte i administrationen.

Klubben udarbejder forslag til klassificering af funktionsbestemte overassistentstillinger til forhandling med Økonomiudvalg og HK. Op-lægget godkendes f.s.v. der er tale om tjenestemænd og fuldtidsbeskæftigede.

Efterhånden nedsættes der er arbejdsudvalg vedr. udvidelse af rådhuset. Klubben udpeger en personalerepræsentant til dette udvalg.

Hvor der i overenskomsten er anført, at man "kan" oprykkes til personlig overassistent efter nærmere angivne betingelser, får klubben udvirket, at "kan" i Vallø betyder "skal". Der sikres hermed automatisk oprykning, når betingelserne er tilstede.

På generalforsamlingen kommer atter et formandsskift. Hanne Rasmussen har indvilget i at lade sig vælge til formand, dog kun for 1 år. Den afgående formand omtaler problemer med tid til tillidsmandsarbejdet, herunder ønske om bedre muligheder for vikardækning m.v.

På forsamlingen omtales også muligheder for anskaffelse af drikkevareautomat og mulighed for køb af smørrebrød m.v. til kostpris.

I slutningen af 1981 drøfter bestyrelsen tryk-saftale på EDB/ETB-området.

I januar 1982 er der skabt mulighed for badmintontræning i Haarlevhallen.

Det overvejes, om kontoret skal holdes lukket mellem jul og nytår - afstemning iværksættes.

Tilbud på drikkevareautomat er hjemtaget og fremsendes til ledergruppen. Ansøgningen bliver dog henvist til budgetbehandlingen for 1983. Spørgsmålet om smørrebrød til favorable priser henlægges, idet ingen er fremkommet med tilbagemeldinger på klubbens opfordring. Også et forslag om indkøb af svaleskab henvises til budgetbehandlingen for 1983.

Stedtillægsproblematikken er også fremme i dette år. Klubben retter henvendelse til HK-afdelingen og påpeger det urimelige i, at Vallø som den eneste kommune i Roskilde Amt fortsat er placeret i stedtillæg II.

Som ventet vælges der igen ny formand på generalforsamlingen. Allan Pedersen overtager Hanne's plads.

I starten af 1983 nedsætter ledergruppen et kantineudvalg. Klubben vælger 2 medlemmer til udvalget.

Det beslutes nu, at spørgsmålet om lukning mellem jul og nytår fremover skal tages op til beslutning i Økonomiudvalget hvert år.

Ændring af deltidsregulativet drøftes i bestyrelsen.

I februar måned momsregistreres kantineordningen efter den særlige ordning, hvor momsen baserer sig på antallet af løntimer, der er til rådighed i kantinen. Momsregistreringen betyder forhøjelse af de eksisterende kantine-takster.

Efter vedtagelsen af budget 1984 kan det konstateres, at der ikke er afsat beløb til personalets julefrokost. Pinligt !

I 1984 er der kun det at berette, at generalforsamlingen igen måtte vælge ny formand. Allan Pedersen ønskede ikke at fortsætte. På den ordinære forsamling lykkes det ikke at få valgt ny formand.

På en ekstraordinær generalforsamling vælges Janne Bæk til formand - foreløbig for 1 år.

Bestyrelsen blev pålagt at arbejde videre med et forslag om køb af salat i kantinen.



Som følge af salatordningen fremsender klubben i starten af 1985 ansøgning til Økonomiudvalget om opnormering af kantinetimerne med ½ time på de første 4 ugedage.

Salatordningen godkendes som 3 måneders forsøg fra den 15/2 - dog uden flere timer til kantinen. Økonomiudvalget tilkendegiver imidlertid vilje til evt. at betale for kantinedamens mertid.

Bestyrelsen drøfter elevernes ansættelse efter endt læretid. Der foreslås 13 ugers ansættelse efter læretiden, hvilket vil give mulighed for optimal understøttelse. Det foreslås endvidere, at interne stillingsopslag tilstilles eleverne.

Salatordningen stopper efter forsøgsperioden, men i forbindelse med et ekstraordinært kommunalbestyrelsesmøde den 26/6 bliver kantinetimerne opnormeret med 4 timer pr. uge, og salatordningen genstartes pr. 1/7. Det viser sig, at niveauet ligger på 20 - 40 salatportioner hver dag.

På generalforsamlingen - ja, gæt en gang - vælges ny formand. Anne Knudsen vælges for 2 år.

Evt. tilslutning til fælles indkøbsordning drøftes.

Pedellen vælges for første gang til klubbens festudvalg.

Forslag om beløb i størrelsesorden 15,- kr. pr. ansat til juleudsmykning fra klubkassen sættes til godkendelse i den nye klubbestyrelse.

I 1986 drøfter klubben endnu en gang stedtil-lægsproblematikken.

Arbejdstidsnedsættelsen (1 time/uge) betyder 3 forslag til afstemning blandt personalet med hensyn til, hvordan den daglige arbejdstid så kan placeres. I samme forbindelse drøftes mulig kompensation.

Afstemningen mager det sådan, at arbejdstidsnedsættelsen placeres på fredage.

Øl- og vandautomaten er på tapetet igen. Klubben fremsender ansøgning til ledergruppen.

Den nyvalgte formand op siger sin stilling i administrationen til fratræden ultimo september måned 1986. Jette Madsen vælges til fungerende formand frem til generalforsamlingen i november måned.

I forbindelse med budgetbehandlingen fremkommer forslag om besparelser på det administrative område med ialt 900.000 kr. Klubben afsender en kraftig protest til kommunalbestyrelsen.

På generalforsamlingen - ja, nu er den der igen - vælges Per Sander til formand for 1 år. Forsamlingen konstaterer, at kommunalbestyrelsen har sagt ja til øl- og vandautomaten. Igen bliver forslag om juleopsparing berørt - dog uden at vinde gehør.

Der fremkommer ønsker om forbedring af personalebladet - bestyrelsen pålægges at arbejde videre med projektet.

Der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal af-dække, hvordan Vallø's personaleforbrug i administrationen ligger i forhold til andre tilsvarende kommuner. Gruppen skal også fremkomme med procedureforslag omkring afskedigelser.

Klubbens bankindestående primo 1987 forsøges anbragt til

størst mulig rente, og bestyrelsen anbringer 20.000 kr.

til en rente første år på 6,5 % og andet år 8,5 %.



Som et resultat af overenskomstfornyelsen fremkommer den såkaldte "kommunepulje". For Vallø's vedkommende ialt 300.000 kr., hvoraf halvdelen kan fordeles i første overenskomstår, d.v.s. inden 1/4 1988. Her ligger en stor opgave for klubben.

Bestyrelsen undersøger, om der er interesse for etablering af en vinklub. Det viser sig at være tilfældet, og vinklubben kommer igang.

Klubbens kasserer bliver gravid, og der søges efter en vikar. Birgit Dyrekær påtager sig kassererposten i barselsperioden.

Formanden opsigter sin stilling til fratræden med udgangen af august måned. Atter træder Jette til som fungerende formand frem til generalforsamlingen i november måned. Suppleant indkaldes, så bestyrelsen kan være fuldtallig.

Bestyrelsen modtager skrivelse fra HK om, at Vallø's placering i stedtillæg II *ikke* ændres.

Der bruges megen tid på drøftelse af den nye kommunepulje afsluttende med fremsendelse af en række prioriterede forslag til HK til senere forhandling med kommunen.

På generalforsamlingen - ja, det er næsten for meget, ik' - vælges Inger Jensen som formand for 2 år.

Forsamlingen beslutter, at arrangement af de årlige julefrokoster fremover skal gå på skift mellem forvaltningerne.

Indkøb og indretning af solarium drøftes med den konklusion, at ønsket ikke kan realiseres p.t.

I starten af 1988 udarbejder klubben en udtalelse til pressen. Udtalelsen er udtryk for opbakning til en af Ledergruppen afgivet udtalelse om den tillidskløft, der øjensynligt er i forhold til borgmesterens ledelse af kommunen - især administrationen, forstås.

Også i 1988 bruges megen tid på kommunepuljeforslag.

Ny bestyrer for vinklubben søges, idet Ruth Larsen forlader os.

I oktober opfordrer klubben kommunalbestyrelsen til at udarbejde en langtidsplan for administrationens personalenormering, således at "hovsa-reduktioner" kan undgås.

Endelig en generalforsamling, hvor der ikke skal vælges ny formand.

Formanden ser tilbage på de politiske problemer, hvor 14 kommunalbestyrelsesmedlemmer og Ledergruppen udtalte deres mistillid til borgmesterens virke. Også fyringen af 2½ medarbejder er med i tilbageblikket.

I starten af 1989 henstiller klubben, at der fremover holdes permanent åbent mellem jul og nytår.

Klubben tager i maj måned initiativ til en snak med Ledergruppen om personalepolitik - eller mangel på samme. Snakken får det resultat, at der nedsættes en 5-mandsgruppe, der skal tage skridt til at få stablet en personalepolitik på benene.

I oktober konstateres igen personalebesparelser i budgettet (1990) på 1 mill. kr. Klubben finder dette helt uanstændigt og fremsender en kraftig protestskrivelse til kommunaldirektøren.

På generalforsamlingen genvælges Inger som formand.

Kommunepuljen er nu afløst af Lokalløn uden at der dermed er den store forskel at spore.

Der nedsættes et jubilæumsudvalg til forberedelse af HK-klubbens 20-års jubilæum den 1/11 1990.

"Protokol-guf" fra 80'erne.

☉ Bestyrelsen er valgt til at træffe beslutninger på personalets vegne - alternativt vælt dem på næste generalforsamling - hvis folk ellers gider møde frem i tilstrækkeligt antal.

☉ Uregelmæssigheder omkring klubbens øl/vand salg.

☉ Det henstilles, at rygning begrænses i kaffe- og frokostpauserne.



☉ Nogle "ikke-betalere" benytter alligevel klubbens madordning.

☉ Brugt radio + 2 højttalere til salg for højeste bud.

☉ Opfordring til at overholde flexreglerne (for 117. gang)

☉ Skriftlig opfordring til kommunalbestyrelsen - planlæg tingene bedre !

90'erne.

I januar måned 1990 indstiller klubben til SU, at arbejdstiden pr. 1/9 1990 placeres således: Mandag til onsdag: 08.00 - 15.30, Torsdag: 08.00 - 18.00 og Fredag: 08.00 - 12.30.

Det besluttet at afsætte 15.000 kr. til festlig holdelse af HK-klubbens 20-års jubilæum.

Bestyrelsen drøfter en strukturrapport fra hovedforbundet som led i forberedelsen til sektorkonkressen i april måned.

Medlemmer, der ikke ønsker at bidrage til bestemte politiske partier via fagforeningskontingentet, kan nu slippe for dette ved indsendelse af særlig blanket.

Ved lokallønsforhandlingerne får HK-klubben tildelt 43.690 kr. fordelt med 1 eengangsbeløb og 7 personlige tillæg.

Det er nødvendigt at forhøje prisen på øl til 6,- kr. på grund af for stort svind i de tomme flasker.

Der er ca. 80 forhåndstilmeldinger til klubbens jubilæumsfest i november måned.

Klubben foranlediger samlet personalemøde for orientering om baggrunden for afskedigelse af medarbejder fra Økonomisk forvaltning.

I oktober måned lægges op til vedtægtsændring, der gør det muligt at vælge klubkasserer uden for klubbestyrelsens rækker.

Generalforsamlingen forløber helt uden panik - alle poster bliver besat.

Formanden hæfter sig ved, at budget 1991 tilsyneladende ikke indeholder personalereduktioner.

Der spindes også en ende over PP-udvalgets bestræbelser omkring personalepolitikken.

I december måned udtræder formanden af bestyrelsen, og det bliver nødvendigt at konstituere Mariann Nielsen som formand indtil ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes.

I februar måned 1991 afholdes ekstraordinær generalforsamling, hvor Mariann Nielsen vælges som formand frem til generalforsamlingen i november måned. Ida Hansen bliver næstformand for en periode af 2 år.

I forbindelse med ansættelse af ny kommunaldirektør er det besluttet, at en medarbejderrepræsentant deltager i ansættelsesforløbet.

Der fremkommer forslag om, at samtlige arbejdspladser gennemgås med henblik på forebyggelse af arbejdsskader.

I juni måned sker noget drastisk. Der træffes beslutning om en ny administrativ organisation med sammenlægning af forvaltninger, omorganisering af opgaver og sidst, men ikke mindst firing af en række administrative medarbejdere. Det er vel nok den værste situation, som HK-klubben har oplevet i sin 25 årige levetid.

De berørte medarbejdere får naturligvis tilbudt, at tillidsmanden kan være tilstede ved afskedigelsessamtalerne, hvis det kan være nogen trøst. Samtidig træder HK-afdelingen til med tilbud om individuelle efterfølgende samtaler.

Uanset hvor barsk, en sådan situation er, så skal livet jo gå videre. Klubben bliver da også involveret i forhandling om klassificering af de i den nye struktur etablerede afdelingsledstillinger.

Oven på disse oplevelser tager HK-klubben skridt til at arrangere et møde, hvor reglerne for afskedigelse af tjenestemænd bliver nøje gennemgået.

På generalforsamlingen i november måned genvælges Mariann Nielsen som formand for de næste 2 år.

I 1992 besluttet en ny og mere strømlinet SU-struktur i kommunalbestyrelsen - afpasset efter den nu gældende administrative organisation.

Det gamle PP-udvalg ser igen dagens lys - nu i skikkelse af 2 ledelses- og 2 personalerepræsentanter.

Spørgsmålet om timereduktion til tillidsmanden er på tapetet jævnt over året - uden at det lykkes at finde egnede løsninger.

I midten af året lykkes det at få etableret en forsøgsordning med varm ret i kantinen et par torsdage om måneden. Hen over året sættes der mere focus på kantinen, idet der reelt ikke må tilberedes mad i lokaliteterne.

I august måned vælges så personalerepræsentanter til administrationens SU.

Generalforsamlingen i november måned betyder igen valg af ny formand. Denne gang vælges Ida Hansen.

Ruth i kantinen kan den 1/12 fejre 20-års jubilæum.

I 1993 beslutter klubbestyrelsen at fremlægge forslag på generalforsamlingen om udskillelse af personaleforeningen som selvstændig enhed.

Også i dette år arbejdes der ihærdigt på spørgsmålet om timereduktion til tillidsmandsarbejde.

Der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal kulegrave kantineforholdene, herunder afdække muligheder for evt. samarbejde med Hotherhavens køkken.

Der tages skridt til etablering af undervisning i udviklingssamtaler - både for ledelse og medarbejdere.

På generalforsamlingen i november måned kniber det atter med at få valgt folk til alle poster. En ekstraordinær generalforsamling i januar 1994 afklarer dog tingene - Ida Hansen fortsætter som formand.

Det lykkes også at få personaleforeningen etableret som selvstændig klub.

I 1994 begynder klubben så småt at drøfte, hvordan 25-års jubilæet kan festligholdes. Der styres efter en økonomisk ramme på ca. 15.000 kr. til arrangement m.v.

Også lokallønsforhandlinger var klubben involveret i dette år.

Kommunens IT-organisation, herunder spørgsmålet om "superbrugere" debatteres såvel i klub som SU. Model iværksættes som forsøgsordning til senere evaluering i 1996.

Efteruddannelsesprojektet (KEU) sættes i søen, og klubben håber på positiv indstilling fra medlemmerne.

Klubben er initiativtager til en række fyraftensmøder.

Klubben beslutter at flytte generalforsamlingen til marts måned, således at der bliver sammenfald med personaleforeningens generalforsamling. Valgene forløber denne gang glat. Ida genvælges til formand.

Naturligt nok går en pæn del af 1995 med forberedelse af jubilæumsarrangementet. Det bliver Slimminge Kro, der tildeles arrangementet fredag den 3. november. Bestyrelsen er skuffet over at kun ca. 30 har tilmeldt sig. På trods af det beskedne deltagerantal forløb festen aldeles udmærket.

Sidst på året arrangeres fyraftensmøde om lokalløn, og der varmes op til personalemødet i Haarlevhallen om personalepolitikens 2. pakke.

Endelig lægges der op til generalforsamlingen, der markeres særligt på grund af jubilæet.

Hermed er ringen sluttet med glimt af HK-klubbens første 25 leveår.

AFRUNDING.

I jubilæumsåret kan HK-klubben se tilbage på 25 arbejdsomme år fyldt med oplevelser - de fleste gode, heldigvis for det. Men det må erkendes, at der også har været "sorte" pletter, som klubben godt kunne have været foruden.

Som det er fremgået har tiden gjort det endog meget vanskeligt at formå medarbejdere til at påtage sig et stykke fagligt arbejde. Ikke mindst op gennem 80'erne. De mange formandsvalg er klare beviser herpå.

Det at være tillidsmand er i dag en balanceakt, hvor det faglige arbejde har vanskeligt ved at gå hånd i hånd med de mange daglige opgaver på kontoret - for slet ikke at tale om den familiemæssige situation, der jo også helst skulle fungere godt. Det må vække bekymring for fremtiden.

Ingen tvivl om, at kommunen har brug for en stærk og dygtig HK-klub, med hvem dagligdagens talrige spørgsmål kan drøftes - naturligvis til gavn for vores allesammens arbejdsplads.

Det er derfor vigtigt, at der skabes vilkår, der gør det mere tåleligt at påtage sig tillidsposter i fagligt regi. Sker dette ikke, må man frygte for fremtiden.

Der har i mange år været talt om bedre vilkår for tillidsrepræsentanterne uden at det endnu er lykkedes at nå frem til brugbare løsninger. I relativt små kommuner som Vallø er der ikke ligefrem basis for at frikøbe tillidsrepræsentanten fuldt ud. Men mindre kunne måske gøre det.

Blot er det vigtigt, at den kompensation, man nødvendigvis må nå frem til, bliver af en sådan størrelse, at den i praksis også kan anvendes der, hvor tillidsrepræsentanten nu engang arbejder.

Om det så er kommunen som arbejdsgiver eller HK som organisation, der skal betale gildet, er en anden sag.

En eller anden løsning *må* der komme. De såkaldte MAI-projekter kan måske være springbrædt for nye løsningsforslag. Men det kræver en god portion velvilje fra alle parter.

Gid at fremtiden må gøre det muligt at få skabt vilkår, der i mange år fremover kan være med til at bevare HK-klubben i Vallø Kommune.

Hjertelig tillykke med de første 25 år og alt mulig held og lykke i de næste mange år.



HK-KLUBBENS FORMÆND

1970 - 1972	Ole R. Petersen
1973 - 1978	Palle Aa. Pedersen
1979 - 1981	Finn H. Seehusen
1982	Hanne Rasmussen
1983 - 1984	Allan Pedersen
1985	Janne Bæk
1986 - 30/9	Anne Knudsen
1/10 1986	Jette Madsen (konst.)
1987 - 30/8	Per Sander
1/9 1987	Jette Madsen (konst.)
1988 - 1990	Inger Jensen
1991 - 1992	Mariann Nielsen
1993 - 1995	Ida Hansen

